

Al Personale Docente / ATA –Sede

^^ Al Sito Web Scuola Albo Sindacale

Alle R.S.U. /Sede

**Oggetto:** Comparto scuola–**Sciopero 20/10/2023-**Comunicazione a tutto il personale della scuola.

Si comunica che, per l’intera giornata del **20 ottobre 2023**, è previsto uno sciopero generale proclamato da:

1. Adl Varese, Cub, Sgb, SI Cobas: “sciopero generale dei settori privati e pubblici su tutto il territorio nazionale”, con adesione dell’U.S.I. – Unione Sindacale Italiana e dell’USI – Educazione;

- Usi-Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 e ricostituita (con adesione di Usi Ait scuola e Usi Surf): “sciopero generale nazionale per tutto il personale a tempo indeterminato e determinato, con contratti precari e atipici di qualsiasi forma compresi tirocinanti, apprendisti e in somministrazione”.

Poiché l’azione di sciopero sopraindicata interessa il servizio pubblico essenziale "istruzione", di cui all'articolo 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146, e alle norme pattizie definite ai sensi dell'articolo 2 della legge medesima, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa.

Nuovi adempimenti previsti dall’Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.-Giusta nota allegata del Ministero dell’Istruzione e del Merito prot.112029 del 14/09/2023

L’azione di sciopero in riferimento interessa il servizio pubblico essenziale “istruzione” *(art. 1 legge 12 giugno 1990 n. 146 e successive modifiche ed integrazioni e norme pattizie ex art. 2 legge precitata).*

Giova precisare che il diritto di sciopero è disciplinato nel Contratto Integrativo d’Istituto vigente, titolo II relazioni sindacali a livello dell’Istituzione Scolastica – capo III. Le modalità di esercizio di tale diritto sono state **disciplinate e innovate** dal sopravvenuto:

* Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione sottoscritto il 2 dicembre 2020 ;
* Regolamento: “specifico protocollo d’ intesa;” approvato e sottoscritto il 22/02/2021, con alle OO.SS. e alla R.S.U.; L’ accordo ARAN del 02/12/2020 , in merito,così dispone :

*“In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici* ***invitano in forma scritta****,* ***anche via e-mail****,* ***il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero****, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine, i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma.”*

Le misure predette devono essere correttamente adottate per lo sciopero proclamato **per l’intera giornata del 20 .10 .2023**

Ciò posto,

INVITO

**Tutto Il personale** in indirizzo a trasmettere, anche via e- mail ( cspc010007@istruzione.it),**entro il 02/10/2023 ore 10,00** la comunicazione di dichiarazione di adesione allo sciopero del 20/10/2023 utilizzando il modello allegato alla presente.

Sarà cura del sottoscritto Dirigente Scolastico provvedere agli adempimenti previsti dal nuovo Accordo pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021, così come comunicato con la nota del Ministero dell’Istruzione e del Merito prot. prot.116922 del 29/09/2023

. E precisamente:

* informazione dei lavoratori;
* raccolta delle adesioni;
* informazioni all’utenza comprensiva della valutazione motivata della eventuale riduzione del servizio;
* pubblicazione del dato di adesione registrato nella scuola.

Attesa l’ importanza e la delicatezza degli adempimenti di **diritto sindacale** in riferimento, si confida in un corretto adempimento.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*Domenico De Luca*

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

ex art.3, c.3, D.Lgs. n.39 del 12/02/1993