



Liceo Classico "Bernardino Telesio"

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

www.liceotelesiocosenza.edu.it

+39.0984.71979

CSPC010007@pec.istruzione.it

CSPC010007@istruzione.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO (nuovo CCNL 2019-2021)

Il presente contratto si articola in due parti:

1. PARTE NORMATIVA

Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA, art. 30 comma 4 lett C) punti c.1, c.5) c.6) c.7) c.8) c.9) c.10) c.11).

1. PARTE ECONOMICA

Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 30 comma 4 lett C) punti c.2, c.3, c.4.

PARTE PRIMA (NORMATIVA)

ART. 1

Obiettivi e Strumenti della contrattazione

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.
2. Obiettivi delle relazioni sono:
 - contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti e incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;
 - migliorare la qualità delle decisioni assunte;
 - sostenere la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

ART. 2

Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica – composizione della delegazione trattante e modalità

1. La delegazione trattante si compone di:
 - parte pubblica rappresentata dal Dirigente scolastico;
 - soggetti eletti nelle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
 - OO.SS. territoriali, rappresentative e firmatarie del CCNL – 2019/2021.



Liceo Classico “Bernardino Telesio”

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

www.liceotelesiocosenza.edu.it

+39.0984.71979

CSPC010007@pec.istruzione.it

CSPC010007@istruzione.it

2. Le parti, possono avvalersi, nella contrattazione integrativa, di esperti a cui vengono riconosciute specifiche competenze in materia, come supporto tecnico, ovviamente senza diritto di parola o di voto.
3. Il dirigente convoca il tavolo negoziale per la contrattazione integrativa, entro i termini indicati dal CCNL e cioè **entro il 15 settembre** di ciascun anno.
4. La convocazione del tavolo negoziale ha forma scritta ed è recapitata ai soggetti della delegazione sindacale, con almeno cinque giorni di anticipo. La convocazione deve riportare l'ordine del giorno.
5. l'informazione sulle materie oggetto di contrattazione integrativa va effettuata con l'invio di dati ed elementi conoscitivi prima della convocazione del tavolo negoziale e cioè entro il 10 settembre dell'anno di riferimento.

ART. 3

Ai sensi dell'art. 5 e dell'art. 30 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021

Nelle Istituzioni scolastiche ed educative l'informazione è data dal dirigente scolastico in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico, e comunque non oltre il 15 settembre di ciascun anno.

sono oggetto di informazione:

- a) tutte le materie oggetto di confronto e contrattazione (art. 5 c. 4);
- b) la proposta di formazione delle classi e degli organici (art 30 c. 10 lett. b – b1);
- c) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art 30 c. 10 lett. b – b2);
- d) i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito (art 30 c. 10 lett. b – b3);

Ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 30 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, sono oggetto di confronto le seguenti materie:

- e) b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- f) b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- g) b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- h) b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;



Liceo Classico “Bernardino Telesio”

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

www.liceotelesiocosenza.edu.it

+39.0984.71979

CSPC010007@pec.istruzione.it

CSPC010007@istruzione.it

- i) b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi
- j) b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Sono altresì materia di informazione e confronto gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165 del 2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché le materie di cui all'art. 5, comma 2, del medesimo d.lgs. n. 165 del 2001. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti.

N.B. Il confronto si avvia solo se richiesto da una delle parti anche singolarmente entro 5 giorni dall'informazione.

ART. 4

Contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica – art. 30 c. 4 lett. C)

Alla contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica sono demandate le seguenti materie:

- c1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
- c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
- c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;



Liceo Classico "Bernardino Telesio"

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

+39.0984.71979

CSPC010007@istruzione.it

www.liceotelesiocosenza.edu.it

CSPC010007@pec.istruzione.it

c11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.

N.B

- per i punti c.1, c.5, c.6, c.7, c.8, c.9, c.10 e c.11, in caso di accordo non raggiunto, decorsi 30 giorni eventualmente prorogabili ad altri 30, le parti riassumono le rispettive prerogative;
- per i punti c.2, c.3 e c.4, si assumono le prerogative in via provvisoria e si proseguono le trattative che devono concludersi entro 45 giorni eventualmente prorogabili per altri 45.

ART. 5

Durata, decorrenza, tempi e procedure della contrattazione

1. Il presente contratto rimane valido sino alla stipula del successivo. **La parte 2^a relativa alla ripartizione delle risorse è oggetto di contrattazione annuale;**
2. Il contratto integrativo può essere disdetto da una delle parti che lo hanno sottoscritto **entro la data del 31 luglio dell'anno di riferimento. La contrattazione integrativa, in questo caso, è avviata entro il successivo mese di settembre.**
3. L'ipotesi di contratto integrativo viene inviata entro 10 giorni dalla sottoscrizione ai Revisori dei conti. Il contratto diventa definitivo dopo il parere favorevole degli stessi, trascorsi 15 giorni se autorizzati e comunque trascorsi 30 gg. senza rilievi. In questo caso il dirigente ne dà comunicazione alla RSU che provvede a siglare l'atto reso definitivo.
4. Il Contratto integrativo d'Istituto, dopo la firma definitiva, sarà pubblicato sul sito della scuola.

ART. 6

Interpretazione autentica

1. In caso di controversie sull'interpretazione dei contratti integrativi d'Istituto le parti che li hanno sottoscritti, **entro 7 (sette) giorni dalla richiesta scritta e motivata** di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa;
2. **La procedura dovrà concludersi entro 30 gg. dalla data del primo incontro.**
3. La richiesta di interpretazione autentica dovrà contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa e deve far riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale;
4. L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo, tranne i casi in cui palesemente si riconosca l'impossibilità dell'applicazione ex tunc della clausola stessa;
5. Dell'accordo raggiunto sarà data informazione al personale con pubblicazione sulla **sezione dell'albo sindacale della scuola**

Art. 7



Liceo Classico “Bernardino Telesio”

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

+39.0984.71979

CSPC010007@istruzione.it

www.liceotelesiocosenza.edu.it

CSPC010007@pec.istruzione.it

Attività sindacale

1. La RSU e/o le OO.SS. sono responsabili dell'affissione dei documenti relativi all'attività sindacale in apposito spazio concordato con la RSU.
2. Il dirigente trasmette per posta elettronica alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative, le eventuali notizie loro indirizzate, di natura sindacale, provenienti dall'esterno.
3. Nessuna responsabilità può essere addebitata al dirigente in caso di non recapito dovuto al malfunzionamento della casella del destinatario.
4. Delle attività sindacali di cui si chiede affissione si dà notizia all'interno dell'area riservata del personale docente ed ATA.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ART. 8

c1) Criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze ovvero dia disponibilità ad acquisirle.
2. Il DS assicurerà al RLS la formazione prevista dalla normativa vigente.
3. È fatto obbligo al RLS di partecipare agli incontri sulla sicurezza con il RSPP, con il dirigente e le figure sensibili se coinvolte;
4. Il R.L.S. e il R.S.P.P. accedono a tutta la documentazione relativa all'attuazione del T.U. n. 81/2008 e successive modificazioni;
5. Il D.S. consulta il R.L.S. e il R.S.P.P. ogni qualvolta si renda necessario assumere decisioni in attuazione alla normativa in materia di sicurezza. In occasione della consultazione i due responsabili hanno facoltà di formulare proposte e opinioni sulle tematiche oggetto della consultazione stessa; la consultazione verrà registrata su apposito registro;
6. Il RLS e il RSPP hanno facoltà di accesso in tutti i luoghi di lavoro.
7. Il RSPP, dopo le visite di ricognizione, segnala per iscritto al D.S. tutte le situazioni di non conformità rilevate;
8. Durante le attività scolastiche che si svolgono in laboratorio o in palestra, il docente a cui sono affidate le attività e la classe ha tutte le responsabilità che gli derivano dalla funzione di preposto; ha pertanto il compito di vigilare, controllare, segnalare ed adottare, nelle more dell'intervento, tutte le misure preventive che riterrà opportune a garanzia della sicurezza di ciascuno;
9. Il RLS gode dei diritti sindacali e può usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, alle quali integralmente si rinvia.
10. **A norma delle vigenti disposizioni di legge, è assolutamente vietato a chiunque di fumare all'interno dei locali della scuola. Il D.S. e tutto il personale dell'Istituto ha il**



Liceo Classico “Bernardino Telesio”

COSENZA 1861

📍 Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

🌐 www.liceotelesiocosenza.edu.it

☎ +39.0984.71979

✉ CSPC010007@pec.istruzione.it

✉ CSPC010007@istruzione.it

dovere di fare rispettare tale norma a tutela della salute degli alunni e del personale medesimo;

11. Il personale tutto ha l'obbligo di collaborare segnalando al RSPP e al RLS eventuali situazioni di potenziale pericolo per l'incolumità dei lavoratori e di quanti popolano gli edifici scolastici. Il personale, docente ed ATA, in caso di urgenza o in situazioni ritenute di potenziale pericolo per le quali non ci siano disposizioni precise, ha l'obbligo di adottare, nelle more della segnalazione scritta al DS, tutti gli accorgimenti volti a tutelare la salute e l'incolumità degli alunni e degli operatori scolastici (es. luoghi esterni accidentati, scivolosi, spigoli, arredi barcollanti, ecc...)
12. L'incarico alle figure sensibili è rinnovato automaticamente sino al determinarsi di situazioni nuove che richiedano la revisione degli incarichi stessi. La revoca dell'incarico va motivata e comunicata all'interessato nonché al RSPP e al RLS. Gli incaricati devono partecipare a tutte le iniziative di formazione previste dalla norma in materia di sicurezza.

ART. 9

c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;

1. I permessi spettanti ai dirigenti sindacali di cui all'art. 3 del CCNQ 4/12/2024 lett. a) e b) saranno fruiti secondo le indicazioni del CCNQ sopra citato.
2. In particolare per quanto concerne la RSU essa si avvale dei permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali stabiliti con procedimento endo-sindacale dalla RSU medesima dopo la comunicazione delle ore spettanti nell'anno scolastico. Il monte ore annuo viene determinato dal dirigente scolastico e comunicato ad inizio di anno. Il calcolo per la determinazione si effettua moltiplicando **n. 25 minuti e 30 secondi** per ciascuna unità di personale a tempo indeterminato.
3. La fruizione dei permessi sindacali di cui ai precedenti commi 1 e 2 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dal singolo componente o dalla RSU nel suo complesso, tramite atto scritto, con un preavviso non inferiore a 3 giorni lavorativi in modo da garantire la funzionalità del servizio.



Liceo Classico “Bernardino Telesio”

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

www.liceotelesiocosenza.edu.it

+39.0984.71979

CSPC010007@pec.istruzione.it

CSPC010007@istruzione.it

ART. 10

c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

1. L'orario del personale ATA, nell'ambito delle ore settimanali previste dal Contratto Nazionale, sarà articolato in orario antimeridiano, pomeridiano e serale in modo da garantire il regolare svolgimento del servizio;
2. Per venire incontro ad esigenze di conciliazione tra la vita lavorativa e quella familiare del personale che ne farà espressa richiesta potranno essere individuate fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, per l'intero anno scolastico o per periodi dell'anno scolastico, con i seguenti criteri:

Per il personale Ausiliario:

- Per il personale ausiliario considerata la complessità della scuola e il funzionamento della stessa dalle ore 07:30 alle ore 20:00 per n. 6 giorni settimanali, si potranno accogliere eventuali richieste di flessibilità oraria, sino ad un massimo di n. 15 unità di personale, **ovvero non si potranno accogliere eventuali richieste di flessibilità oraria atteso l'esiguo numero di personale in organico.**

Per il personale Assistente Amministrativo:

- Flessibilità in ingresso ed in uscita comunque non oltre n. 1 ora dall'inizio delle attività mattutine o n. 1 ora dal termine delle stesse. Dovrà sempre essere garantito l'orario di lavoro settimanale o con prolungamento dell'orario di uscita in caso di ingresso posticipato o con recuperi programmati nell'arco della settimana in caso di uscite anticipate. Il beneficio potrà essere concesso contemporaneamente a n. 8 max di unità di personale.

Per il personale assistente tecnico:

- La flessibilità in ingresso ed in uscita potrà essere consentita solo per le ore che non risultino impegnate con le classi (solo nell'ambito delle n. 12 ore destinate alla manutenzione); ciò al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività di servizio.

ART. 11

c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti.

1. Le risorse **disponibili** destinate alla formazione del personale, saranno programmate nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti e sulla base delle esigenze di formazione del personale docente ed



Liceo Classico “Bernardino Telesio”

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

+39.0984.71979

CSPC010007@istruzione.it

www.liceotelesiocosenza.edu.it

CSPC010007@pec.istruzione.it

ATA.

2. La formazione prevista dal T.U. n. 81/2008 assume carattere di priorità. La ripartizione delle eventuali somme disponibili, pertanto, nella percentuale indicata al comma 1 del presente articolo, sarà effettuata detratta la previsione delle somme necessarie alle attività del presente comma.
2. Per il personale docente la formazione è pianificata nell’ambito delle 80 ore funzionali all’insegnamento previste dal CCNL.

ART. 12

c8) i criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

1. Al fine di garantire il diritto alla disconnessione del personale docente ed ATA, si stabiliscono le seguenti condizioni:
 - Le comunicazioni di servizio vengono effettuate prevalentemente in orario lavorativo di apertura degli uffici di segreteria dalle ore 8,00 alle ore 17,30,
 - Il sabato saranno effettuate entro le ore 14,00;
 - La pubblicazione sul sito istituzionale e/o sul registro elettronico avverrà con le medesime regole;
2. Il ricorso ai social (whatsapp...) è previsto solo per i docenti che ricoprono incarichi di responsabilità (Collaboratori del DS, Funzioni strumentali, staff, referenti...), previa autorizzazione. Se social di gruppo, invece, saranno rispettati gli orari di cui sopra.
3. Il dirigente o personale appositamente incaricato potranno inserire documenti, circolari e/o comunicazioni varie nell’area riservata o sul registro elettronico anche non rispettando la tempistica di cui sopra, a condizione che le disposizioni contenute non siano esecutive prima delle 24 ore successive. Il personale ha l’obbligo di leggere solo quanto viene pubblicato nell’arco temporale indicato, rinviando al giorno successivo lavorativo la lettura delle comunicazioni fuori orario.
4. È fatta salva la possibilità per l’Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

ART. 13

c9) Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell’attività scolastica;

Al fine di garantire la qualità del lavoro, elevare la professionalità del personale amministrativo attraverso il ricorso a innovazioni tecnologiche ed informatizzazione dei processi, in fase di prima applicazione, si procederà come di seguito:



Liceo Classico “Bernardino Telesio”

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

+39.0984.71979

CSPC010007@istruzione.it

www.liceotelesiocosenza.edu.it

CSPC010007@pec.istruzione.it

1. Attivazione di processi di empowerment con il diretto coinvolgimento del personale docente ed ATA perché contribuisca alla migliore definizione/pianificazione degli interventi di formazione e/o addestramento all'uso delle tecnologie esistenti;
2. Pianificazione di spesa per l'ammodernamento delle tecnologie affinché rispondano alle esigenze di informatizzazione dei processi per la semplificazione, la dematerializzazione e la riduzione dei tempi per singola azione/attività;
3. Pianificazione di spesa per l'ammodernamento di laboratori e tecnologie funzionali alla didattica, tenendo presente la progettazione dei dipartimenti specifici e le risorse del PNRR

Art. 14

c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale

1. Il diritto alla partecipazione ad assemblee sindacali durante l'orario di lavoro è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
1. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo.
2. Se l'assemblea è per tutto il personale (docente e non docente) in caso di adesione massiccia con lezioni sospese per tutte le classi, sarà garantita almeno la presenza di **n. 2 (due)** unità di personale ausiliario nella sede dove sono ubicati gli Uffici e **di n. 2 (due)** unità di personale assistente amministrativo e tecnico;
3. Nelle sedi diverse da quella centrale se non ci sono uffici funzionanti e le lezioni sono sospese per tutte le classi, non si rende necessario garantire vigilanza agli ingressi.
4. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, dovrà essere garantita almeno la vigilanza all'ingresso/agli ingressi, con almeno n. 2 unità di personale collaboratore scolastico per ciascuna sede e il funzionamento del centralino telefonico con una unità aggiuntiva di personale ausiliario nella sede degli Uffici;
5. Il Dirigente scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto anche il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti abbiano dichiarato di partecipare all'assemblea, dandone comunicazione preventiva alle famiglie;
6. Il personale che non partecipa svolge il normale orario di servizio previsto per la giornata in questione, fatta salva la possibilità di rimodulazione per evitare ore buche in cui non si può garantire la sorveglianza;
7. **A norma dell'art. 31 co.4 del CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca 2019/21** “ *Le assemblee coincidenti con l'orario di lezione si svolgono all'inizio o al termine delle attività didattiche giornaliere di ogni scuola interessata all'assemblea. Le assemblee del personale ATA possono svolgersi in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico*”.
8. Il personale ATA può partecipare anche ad assemblee che si svolgono nelle ore intermedie di servizio. In questo caso, al termine farà rientro in sede se rimane almeno un'ora di servizio disponibile, diversamente non rientrerà per poi recuperare con anticipo di servizio il giorno successivo al fine di garantire la pulizia ordinaria delle aule. Rimane inteso che nel caso di



Liceo Classico “Bernardino Telesio”

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

+39.0984.71979

CSPC010007@istruzione.it

www.liceotelesiocosenza.edu.it

CSPC010007@pec.istruzione.it

assemblee riservate solo al personale ATA vanno comunque garantiti i servizi minimi di funzionamento relativi almeno alla vigilanza degli ingressi.

9. Il personale verrà contingentato con i criteri di seguito indicati:
- Disponibilità volontaria;
 - Individuazione da parte del Dsga con il criterio della rotazione a partire dalla minore anzianità di servizio.

Il contingente minimo pari a n.3 cs sede centrale/ n.1 cs succursale / n.1 aa

10. Relativamente allo sciopero si rinvia integralmente a quanto previsto dall'accordo già siglato tra le parti.
- 11.

ART. 15

Verifica dell'attuazione dell'accordo

1. La verifica dello stato di attuazione del presente contratto si svolgerà al termine di ogni anno scolastico e comunque prima dell'inizio delle lezioni del successivo. Essa si attua con l'informazione di cui all'art. 30 c. 10 lett. b – b3 del CCNL – vigente che prevede la consegna dei *“dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito”*;
2. Il dirigente fornirà i dati di cui sopra attraverso invio per @pec o @peo con richiesta di avvenuta ricezione alla RSU ed alle OO.SS. firmatarie del CCNL – vigente.



Liceo Classico “Bernardino Telesio”

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

www.liceotelesiocosenza.edu.it

+39.0984.71979

CSPC010007@pec.istruzione.it

CSPC010007@istruzione.it

PARTE SECONDA (ECONOMICA)

ART. 1

Ammontare delle risorse disponibili

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del FMOF, anno scolastico 2024/2025, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente.

ART. 2

Programmazione del FMOF

Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con il cedolino unico.

La scuola pertanto, provvederà a programmare le attività sulla base delle risorse comunicate ma non disponibili nel Programma Annuale.

ART. 3

Utilizzo delle economie

Considerato che le somme derivanti da Economia del FMOF, si possono utilizzare con diversa destinazione di quella per la quale sono state inizialmente erogate, si conviene quanto di seguito:

- Tutte le economie dell'a.s. precedente confluiscono per intero nel MOF e vengono ripartite tra Docenti ed ATA nella percentuale stabilita nella tabella riepilogativa seguente;

ART. 4

c2) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;

Il fondo di Istituto, implementato dalle economie derivanti dalle seguenti voci: FIS, ore eccedenti sostituzione docenti assenti, ore per attività complementari di educazione fisica e valorizzazione, **decurtato dell'indennità parte variabile destinata al DSGA ed al suo sostituto**, ammonta a quanto indicato nella tabella riepilogativa seguente e sarà ripartita tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri:

- ripartizione in misura rispettivamente **del 67.5% e del 32.5%**

1. Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art. 7 ed art. 2). L'incarico aggiuntivo sarà dato per l'espletamento di mansioni che qualifichino il servizio rispetto a: **(manutenzione dei plessi, degli spazi esterni ed interni, all'assistenza igienico-**



Liceo Classico "Bernardino Telesio"

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

www.liceotelesiocosenza.edu.it

+39.0984.71979

CSPC010007@pec.istruzione.it

CSPC010007@istruzione.it

personale dei disabili, della collaborazione con l'Ufficio di segreteria e per il supporto tecnico, ecc). Per il personale assistente amministrativo e tecnico saranno attribuiti incarichi aggiuntivi per progetti volti a migliorare la qualità dei servizi amministrativi collegati alle esigenze derivanti dall'applicazione delle recenti normative con particolare riferimento ad **Amministrazione trasparente, PerlaPa, Privacy, implementazione dei programmi gestionali ed alle attività di implementazione dei laboratori.**

2. Le somme saranno ripartite tra il personale non avente posizione in parti uguali tra coloro che hanno incarico aggiuntivo equivalente come definito di concerto con il DSGA, facendo in modo nei limiti del possibile di avvicinare l'importo, a quanto di norma percepisce il personale titolare di posizione.
3. **La somma disponibile per le funzioni strumentali** sarà ripartita in parti uguali tra i docenti che ricoprono l'incarico e che per l'anno in corso sono distribuiti in n.4 aree per complessive n. 4 unità di docenti ;

ART. 5

c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

1. Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio. **PERSONALE ATA**

Accede al fondo nella misura indicata nel presente contratto integrativo per le seguenti attività:

- Ore aggiuntive (straordinario e progetti)
- Progetti di qualificazione della scuola (piccola manutenzione, assistenza ai disabili, servizio esterno, supporto alla didattica ed alle attività amministrative, sistemazione e riordino degli archivi...)
- Per quanto concerne l'assistenza ai disabili saranno riconosciute a tutti i collaboratori che assolvono al compito, n. ____ ore aggiuntive forfetarie;
- La restante parte del fondo di valorizzazione destinato agli ATA (collaboratori) si utilizzerà per implementare la voce relativa alla manutenzione e decoro della scuola

Si conviene che

1. **Non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte.** A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal dirigente scolastico e/o dal direttore dei servizi (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). **Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive, anche quelle funzionali e/o eccedenti (straordinario).**
2. La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva



Liceo Classico "Bernardino Telesio"

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

+39.0984.71979

CSPC010007@istruzione.it

www.liceotelesiocosenza.edu.it

CSPC010007@pec.istruzione.it

del lavoro effettivamente svolto e documentato. Nessun compenso sarà erogato in assenza di documentazione e verifica.

3. I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.
4. In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento
5. Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia;

ART. 6

c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019

1. Il fondo per la valorizzazione della professionalità del personale docente dal momento che ai sensi della normativa vigente rientra nella disponibilità non vincolata del FMOF, sarà utilizzato come indicato nella tabella riepilogativa (ovvero confluisce nel FIS)

Art. 7

c11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.

La somma assegnata dal MIM pari ad € 35.002,16 (lordo stato) sarà utilizzata per n. _____ docenti tutor e n 1 docente orientatore.

Le parti concordano di riconoscere € 1500,00 alla figura dell'orientatore;

Ai docenti tutor a parità di alunni affidati (min. 30 e max 50) si riconosce il seguente compenso:

€ 2233,41 (lordo stato) per ogni tutor con un minimo di 30 alunni.

€ _____ per ogni alunno aggiuntivo ai 30.

Le somme si intendono lordo stato

ART. 8

Attività di collaborazione con il dirigente scolastico

Ai docenti individuati dal dirigente scolastico quali propri collaboratori sarà corrisposto un emolumento accessorio corrispondente a quanto indicato nella tabella riepilogativa

ART. 9

Compenso per le attività complementari di educazione fisica



Liceo Classico “Bernardino Telesio”

COSENZA 1861

 Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

 www.liceotelesiocosenza.edu.it

 +39.0984.71979

 CSPC010007@istruzione.it

 CSPC010007@pec.istruzione.it

Il compenso per le attività complementari di educazione fisica sarà corrisposto nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicati dal MIM.

ART. 10 Clausole di rinvio

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al disposto del CCNL, comparto Istruzione e ricerca, con il quale il presente contratto integrativo è coerente;
Si rinvia integralmente alla normativa vigente per le parti ad essa demandate, norme imperative e/o non incluse nelle materie di contrattazione.



Liceo Classico "Bernardino Telesio"

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

+39.0984.71979

CSPC010007@istruzione.it

www.liceotelesiocosenza.edu.it

CSPC010007@pec.istruzione.it

ALLEGATO – TABELLE RIEPILOGATIVA PARTE ECONOMICA

MOF 2024/25	CSPC010007 LC COSENZA "TELESIO" - COSENZA (CS)					
	Prot. 36704 del 30/09/2024		da Cedolino Unico		Modifiche in Contrattazione	TOTALE A.S. 2024/25
	A.S. 2024/25	PG	ECONOMIE	PG		
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	52.905,21	PG5	1.679,54	PG5	16.508,96	71.093,71
FUNZIONI STRUMENTALI	3.450,98	PG5		PG5	399,02	3.850,00
INCARICHI SPECIFICI ATA	3.451,91	PG5		PG5		3.451,91
AREA A RISCHIO	-	PG5		PG5		0,00
ORE ECCEDENTI Sc. Inf.-Primaria	-	PG6		PG6		0,00
ORE ECCEDENTI Sc. Secondaria	2.559,04	PG6	3.315,34	PG6	-2.714,36	3.160,02
ATTIVITA' COMPLEM. ED FISICA	2.947,98	PG12	3.785,61	PG12	-3.785,61	2.947,98
IND. LAVORO NOTT./FESTIVO	-	PG5		PG5		0,00
VALORIZZAZIONE del pers. scolastico	10.408,01	PG5/13		PG5	-10.408,01	0,00
TOTALE GENERALE MOF 2020/21	75.723,13		8.780,49		0,00	84.503,62

solo F.I.S.

	LORDO dip.	Org.Dir.	Riparto FIS	Quote	Importi FIS	
FIS + Economie CU + Modifiche	71.093,71	89	Docenti/Educ.	67,50%	44.173,15	
Ind.di Direzione (DSGA e Sostituto)	5.652,00	27	ATA	32,50%	21.268,56	
FIS + Economie CU + Modifiche	65.441,71	116	Fondo di riserva	0,00%	-	
FIS: Somma disponibile per contrattazione				Totale	100,00%	65.441,71

Indennità di Direzione DSGA Determinazione parte variabile a carico FIS Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008	Quota per unità di personale	€	34,50
	Organico di Diritto Doc. e ATA		116
	Totale spettante		4.002,00
Parametri aggiuntivi Ind.Dir. DSGA - Tab. 9 (Intesa ATA 25/08/2008)			1.650
Totale Ind.Dir. DSGA (quota variabile) - Lordo dipendente			5.652,00
Ind.Dir. DSGA - Quota Fissa	1984,20	Differenziale quota fissa spett. al sostituto	1.023,00
CIA dell'AA sostituto DSGA	961,20	gg di sostituzione previsti	-

gg di sostituzione effettuati

Importo

Calcolo dell'Indennità al sostituto DSGA, differenziale parte fissa+parte variabile IndDir)			-
---	--	--	---



Liceo Classico "Bernardino Telesio"

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

+39.0984.71979

CSPC010007@istruzione.it

www.liceotelesiocosenza.edu.it

CSPC010007@pec.istruzione.it

VALORI COMUNICATI da MI		VALORI CALCOLATI da Parametri	
Org.Diritto ATA (senza DSGA)		Org.Diritto ATA (senza DSGA)	
26	Personale ATA	27	Personale ATA
Org.Diritto Docenti		Org.Diritto Docenti	
0	Sc.Inf./Prim.	0	Sc.Inf./Prim.
89	Sc.Secondaria	89	Sc.Secondaria
89	Totale Docenti	89	Totale Docenti
0	Personale Educativo	0	Personale Educativo
115	OD TOTALE compreso DSGA	116	OD TOTALE compreso DSGA



Liceo Classico "Bernardino Telesio"

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

+39.0984.71979

CSPC010007@istruzione.it

www.liceotelesiocosenza.edu.it

CSPC010007@pec.istruzione.it

Descrizione attività	N.Unità	Ore	Importo/h	Lordo dip.	Tipo compenso
FONDO DI ISTITUTO				-	Tipo compenso
Primo collaboratore	1	292	19,25	5.621,00	Collaboratori del Dirigente
Secondo collaboratore	1	80	19,25	1.540,00	Collaboratori del Dirigente
Supporto operativo per organizzazione e gestione	1	70	19,25	1.347,50	Attività funzionali all'insegnamento
Coordinamento lavori, risistemazioni e miglioramento logistico	1	0	19,25	-	Attività funzionali all'insegnamento
Responsabile Sede Sant'Agostino	1	25	19,25	481,25	Attività funzionali all'insegnamento
Supporto operativo per organizzazione	1	25	19,25	481,25	Attività funzionali all'insegnamento
Supporto per iniziative e progetti	1	20	19,25	385,00	Attività funzionali all'insegnamento
Responsabile Laboratorio Fisica/Chimica	1	15	19,25	288,75	Attività funzionali all'insegnamento
Responsabile Laboratorio S.Agostino	1	15	19,25	288,75	Attività funzionali all'insegnamento
Responsabile Laboratorio Informatico	1	15	19,25	288,75	Attività funzionali all'insegnamento
Responsabile Biblioteca (SET-GEN)	1	25	19,25	481,25	Attività funzionali all'insegnamento
Segretario verbalizzante collegio	1	12	19,25	231,00	Attività funzionali all'insegnamento
Referente viaggi di istruzione	1	30	19,25	577,50	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Europeo	1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Biomedico	1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Cambridge	1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Quadriennale	1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Socialità	1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Inclusione	1	20	19,25	385,00	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Bullismo e cyberbullismo	1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Educazione Civica	1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Legalità	1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Notte nazionale dei licei classici	1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Officine teatrali	2	10	19,25	385,00	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Internazionalizzazione	1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Erasmus +	1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Esabac	1	20	19,25	385,00	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Progetto Lettura	1	10	19,25	192,50	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Debate	2	10	19,25	385,00	Attività funzionali all'insegnamento
Coordinatori dipartimento	4	12	19,25	924,00	Attività funzionali all'insegnamento
Commissione Orario	3	35	19,25	2.021,25	Attività funzionali all'insegnamento
Commissione Inclusione	4	10	19,25	770,00	Attività funzionali all'insegnamento
Commissione Cultura Presidente	1	15	19,25	288,75	Attività funzionali all'insegnamento
Commissione Cultura	4	5	19,25	385,00	Attività funzionali all'insegnamento
Coordinatore Classe PCTO	19	8	19,25	2.926,00	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Ufficio stampa	1	30	19,25	577,50	Attività funzionali all'insegnamento
Referente Social Network	1	30	19,25	577,50	Attività funzionali all'insegnamento
Animatore digitale	1	30	19,25	577,50	Attività funzionali all'insegnamento
Coordinatore Classe II grado 1-4	34	14	19,25	9.163,00	Attività funzionali all'insegnamento
Coordinatore Classe II grado 5	12	17	19,25	3.927,00	Attività funzionali all'insegnamento
Orientamento			19,25	-	Attività funzionali all'insegnamento



Liceo Classico "Bernardino Telesio"

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

+39.0984.71979

CSPC010007@istruzione.it

www.liceotelesiocosenza.edu.it

CSPC010007@pec.istruzione.it

FUNZIONI STRUMENTALI					-	
PTOF	1	50	19,25		962,50	FUNZIONI STRUMRNTALI
PCTO	1	50	19,25		962,50	FUNZIONI STRUMRNTALI
Concorsi e gare	1	50	19,25		962,50	FUNZIONI STRUMRNTALI
Invalsi e valutazione	1	50	19,25		962,50	FUNZIONI STRUMRNTALI
					-	
ATTIVITA' COMPLEMENTARI e.f.					-	
Attività sportiva	6	25	19,25		2.887,50	ATTIVITAì COMPLEMENTARI E.F.
					-	
VALORIZZAZIONE					-	
Docenti	0	0	84		-	Valorizzazione personale scolastico
					-	
PROGETTI DIDATTICI					-	
Biomedico	3	20	38,5		2.310,00	Attività aggiuntive di insegnamento
Plafond recupero didattico	1	70	55		3.850,00	Attività aggiuntive di insegnamento
					-	
PROGETTI AREA A RISCHIO					-	
Progetto area a rischio	0	0	35		-	PROGETTI AREE A RISCHIO



Liceo Classico "Bernardino Telesio"

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

www.liceotelesiocosenza.edu.it

+39.0984.71979

CSPC010007@pec.istruzione.it

CSPC010007@istruzione.it

Descrizione attività	N.Unità	Ore	Importo/h	Lordo dip.	Tipo compenso
FONDO DI ISTITUTO				-	Tipo compenso ATA
AA - Sostituzioni	1	140	15,95	2.233,00	Prestazioni aggiuntive ATA
CS - Sostituzioni	1	120	13,75	1.650,00	Prestazioni aggiuntive ATA
AT - Sostituzioni	1	12	15,95	191,40	Prestazioni aggiuntive ATA
CS - Servizio esterno	1	55	13,75	756,25	Prestazioni aggiuntive ATA
CS - Magazzino	4	21	13,75	1.155,00	Prestazioni aggiuntive ATA
AA - Straordinario	1	160	15,95	2.552,00	Prestazioni aggiuntive ATA
CS - Straordinario	1	360	13,75	4.950,00	Prestazioni aggiuntive ATA
AT - Straordinario	1	40	15,95	638,00	Prestazioni aggiuntive ATA
AA - Intensificazione	1	140	15,95	2.233,00	Prestazioni aggiuntive ATA
CS - Intensificazione	1	300	13,75	4.125,00	Prestazioni aggiuntive ATA
AT - Intensificazione	1	45	15,95	717,75	Prestazioni aggiuntive ATA
INCARICHI SPECIFICI					
CS - Manutenzione	1	75	13,75	1.031,25	INCARICHI SPECIFICI ATA
CS - Manutenzione ambienti interni e verde esterno	6	20	13,75	1.650,00	INCARICHI SPECIFICI ATA
AA- organizzazione viaggi	2	22	15,95	701,80	INCARICHI SPECIFICI ATA
				-	
AREA A RISCHIO					
AA - Supporto amm.vo	0	0	15,95	-	PROGETTI AREE A RISCHIO
DSGA - piano finanziario	0	0	15,95	-	PROGETTI AREE A RISCHIO
CS - Vigilanza	0	0	13,75	-	PROGETTI AREE A RISCHIO
				-	
VALORIZZAZIONE					
AA	0	0	15,95	-	Valorizzazione personale scuola:
CS	0	0	13,75	-	Valorizzazione personale scuola:



Liceo Classico "Bernardino Telesio"

COSENZA 1861

Piazza XV Marzo, 87100 Cosenza

+39.0984.71979

CSPC010007@istruzione.it

www.liceotelesiocosenza.edu.it

CSPC010007@pec.istruzione.it

Descrizione attività	N.Unità	Ore	Importo/h	Lordo dip.	Tipo compenso
FONDO DI ISTITUTO				-	Tipo compenso ATA
AA - Sostituzioni	1	140	15,95	2.233,00	Prestazioni aggiuntive ATA
CS - Sostituzioni	1	120	13,75	1.650,00	Prestazioni aggiuntive ATA
AT - Sostituzioni	1	12	15,95	191,40	Prestazioni aggiuntive ATA
CS - Servizio esterno	1	55	13,75	756,25	Prestazioni aggiuntive ATA
CS - Magazzino	4	21	13,75	1.155,00	Prestazioni aggiuntive ATA
AA - Straordinario	1	160	15,95	2.552,00	Prestazioni aggiuntive ATA
CS - Straordinario	1	360	13,75	4.950,00	Prestazioni aggiuntive ATA
AT - Straordinario	1	40	15,95	638,00	Prestazioni aggiuntive ATA
AA - Intensificazione	1	140	15,95	2.233,00	Prestazioni aggiuntive ATA
CS - Intensificazione	1	300	13,75	4.125,00	Prestazioni aggiuntive ATA
AT - Intensificazione	1	45	15,95	717,75	Prestazioni aggiuntive ATA
INCARICHI SPECIFICI					
CS - Manutenzione	1	75	13,75	1.031,25	INCARICHI SPECIFICI ATA
CS - Manutenzione ambienti interni e verde esternoc	6	20	13,75	1.650,00	INCARICHI SPECIFICI ATA
AA- organizzazione viaggi	2	22	15,95	701,80	INCARICHI SPECIFICI ATA
				-	
AREA A RISCHIO					
AA - Supporto amm.vo	0	0	15,95	-	PROGETTI AREE A RISCHIO
DSGA - piano finanziario	0	0	15,95	-	PROGETTI AREE A RISCHIO
CS - Vigilanza	0	0	13,75	-	PROGETTI AREE A RISCHIO
				-	
VALORIZZAZIONE					
AA	0	0	15,95	-	Valorizzazione personale scola:
CS	0	0	13,75	-	Valorizzazione personale scola:

Firma ipotesi di contratto

PARTE PUBBLICA (dirigente scolastico) _____

Giuseppe Yelica

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (RSU) _____

Bernardo Telesio

OO.SS. TERRITORIALI

FLC/CGIL _____

CISL/SCUOLA _____

Bernardo Telesio / Romano

ANIEF _____

GILDA/UNAMS _____

SNALS/CONFSAL _____